

TURCAS PETROL A.Ş.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (Güncelleme)

Özet Bilgi

Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası Hakkında

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Açıklamalar	

Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası oluşturulmuştur

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu						
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.3. GENEL KURUL						
1.4. OY HAKKI						
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.2. FAALİYET RAPORU						
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25’lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						