

TÜRKİYE SİNAİ KALKINMA BANKASI A.Ş.
ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI

Eski Şekil	Yeni Şekil
Borçlanma Senetleri ve Alma-Değiştirme Hakkını İçeren Menkul Kıymetlerin Çıkarılması: Madde 11 Banka, Yönetim Kurulu kararıyla tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetleri çıkarabilir. İhraç edilecek tahvillerin limiti konusunda Sermaye Piyasası Kurulu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu takdirde Türk Ticaret Kanunu'nun 504. ve 505. maddeleri uygulanmaz. Borçlanma senetlerinin bedellerinin nakit olması ve teslimi anında tamamen ödenmesi şarttır. Çıkarılan tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetlerinin bedellerinin karşılığı Banka'ca tamamen alınmadıkça veya satılmayanlar iptal edilmedikçe aynı türden yeni tahvil ve sermaye piyasası aracı niteliğindeki diğer borçlanma senetleri çıkarılamaz. Banka'nın paylarının ve/veya çıkarılan tahvilin kaybedilme, çalınma, bozulma ve diğer sebeplerle sahibinin onayı olmadan elden çıkması halinde yapılacak işlemlere Ticaret Kanunu'nun hükümleri uygulanır. Banka, Yönetim Kurulu kararı ile, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Bankacılık Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde, banka bonusu, banka garantili bono ve benzeri menkul kıymet ve kıymetli evrak (borçlanma senedi) çıkarılması suretiyle mali piyasalardan kaynak sağlayabilir.	Borçlanma Senetleri ve Alma-Değiştirme Hakkını İçeren Menkul Kıymetlerin Çıkarılması: Madde 11 Banka, Yönetim Kurulu kararıyla Sermaye Piyasası Mevzuatı, Bankacılık Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak yurt içinde ve yurt dışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere, tahvil, finansman bonusu, banka bonusu, banka garantili bono, varlığa dayalı menkul kıymetler, sermaye piyasası aracı niteliğindeki borçlanma senetleri ve diğer borçlanma araçlarını ihraç edebilir. İhraç edilecek borçlanma araçlarının limiti konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Bankacılık Mevzuatı hükümlerine uyulur.
Yönetim Kurulu Üyelerine Verilecek Ücret: Madde 23 Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine Esas Sözleşme'nin 47. maddesi gereğince verilecek kâr payından başka, şekli ve miktarı Genel Kurul'ca kararlaştırılacak bir ücret, ikramiye ve prim ödenebilir.	Yönetim Kurulu Üyelerine Verilecek Ücret: Madde 23 Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine, şekli ve miktarı Genel Kurul'ca kararlaştırılacak bir ücret, ikramiye ve prim ödenebilir.
Karın Dağıtımı: Madde 47 Banka'da karın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Banka'nın tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak	Karın Dağıtımı: Madde 47 Banka'da karın dağıtılması Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Banka'nın tabi olduğu sair mevzuat hükümleri dikkate alınarak

Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır. a) Bu suretle meydana gelen yıllık net kârdan – çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar- %5'i genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır ve kanunî sınıra ulaşıldıktan sonra da Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrasının a ve b bentleri uyarınca öngörülen tutarlar genel kanunî yedek akçeye eklenir. b) Kalandan sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen oranda birinci temettü dağıtılır. c) Banka kendi paylarını iktisap etmişse Türk Ticaret Kanunu'nun 520. maddesi uyarınca iktisap değerlerini karşılayacak tutarda yedek akçe ayırır. d) Yukarıda yazılı yedek akçelerle, birinci kar payının ayrılmasından sonra net kardan geri kalanın: % 5'i kurucu hisselerine (ödenmiş sermayenin 200 bin Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak) % 0,5'ine kadar Yönetim Kurulu üyelerine, % 3'üne kadar ve üç maaşı aşmayacak şekilde çalışanlara, Yönetim Kurulu önerisi ve Genel Kurul onayıyla, ayrılır. e) (a), (b), (c) fıkralarında yazılı ayırım ve ödemelerin yapılmasından sonra geriye kalacak kısmın kısmen veya tamamen dağıtılması veya yedek akçe olarak ayrılması genel kurulun yetkisindedir. f) Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrasının c bendi uyarınca kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u genel kanuni yedek akçeye eklenir. Kanuni ve Esas Sözleşme'de öngörülen isteğe bağlı yedek akçeler ayrılmadıkça pay sahiplerine dağıtılacak kar payı belirlenemez. Bankacılık Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Mevzuatında düzenlenen usul ve esaslara uyulmak kaydıyla temettü avansı dağıtılabilir.	Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda Genel Kurul tarafından karara bağlanır. a) Bu suretle meydana gelen yıllık net kârdan – çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar- %5'i genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır ve kanunî sınıra ulaşıldıktan sonra da Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrasının a ve b bentleri uyarınca öngörülen tutarlar genel kanunî yedek akçeye eklenir. b) Kalandan sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen oranda birinci temettü dağıtılır. c) Banka kendi paylarını iktisap etmişse Türk Ticaret Kanunu'nun 520. maddesi uyarınca iktisap değerlerini karşılayacak tutarda yedek akçe ayırır. d) Yukarıda yazılı yedek akçelerle, birinci kar payının ayrılmasından sonra net kardan geri kalanın: % 5'i kurucu hisselerine (ödenmiş sermayenin 200 bin Türk Liralık bölümü ile sınırlı olarak) % 3'üne kadar ve üç maaşı aşmayacak şekilde çalışanlara, Yönetim Kurulu önerisi ve Genel Kurul onayıyla, ayrılır. e) (a), (b), (c) fıkralarında yazılı ayırım ve ödemelerin yapılmasından sonra geriye kalacak kısmın kısmen veya tamamen dağıtılması veya yedek akçe olarak ayrılması genel kurulun yetkisindedir. f) Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrasının c bendi uyarınca kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u genel kanuni yedek akçeye eklenir. Kanuni ve Esas Sözleşme'de öngörülen isteğe bağlı yedek akçeler ayrılmadıkça pay sahiplerine dağıtılacak kar payı belirlenemez. Bankacılık Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Mevzuatında düzenlenen usul ve esaslara uyulmak kaydıyla temettü avansı dağıtılabilir.
---	---