

**TÜRK TELEKOMÜNİKASYON A.Ş.
YÖNETİM KURULU KADIN ÜYE POLİTİKASI**

Şirketimiz Türk Telekomünikasyon A.Ş. ("**Şirket**") Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu ("**SPK**") Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin, 4.3.9. No.lu maddesi kapsamında, Şirket Yönetim Kurulu'na üye seçimi aşamasında kadınlara öncelik vermeyi ve kadınların Şirket'in en üst karar mekanizmasındaki konumunun güçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Yönetim Kurulu nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve bakış açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Bu kapsamda;

- Şirket Yönetim Kurulu üye kompozisyonunda, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın üye seçimi gözetilmesi,
- Şirketin Yönetim Kurulu'na en az bir kadın üye atamasının yapılması,
- Yönetim Kurulu'na kadın üye(ler) ataması yapılması suretiyle bu hedefe, gelecek 5 yıl içerisinde ulaşılması,

hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulu bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirecektir.