

**TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. HEM KATILIM KATKI
EMEKLİLİK YATIRIM FONU İÇTÜZÜĞÜ**

FONUN KURULUŞ AMACI

MADDE 1- Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş. tarafından 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununun Ek 1. maddesine göre katılımcılar adına ödenen devlet katkılarının, riskin dağıtılması ve inancaı mülkiyet esaslarına göre işletilmesi amacıyla Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş. Alternatif Katkı Emeklilik Yatırım Fonu kurulmuştur.

Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş. Alternatif Katkı Emeklilik Yatırım Fonu'nun unvanı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20/04/2017 tarih ve 12233903-310.01.06-E.5090 sayılı izni ile "Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş. Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu" olarak değiştirilmiştir.

Kurucu Halk Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin tüm aktif ve pasifleriyle birlikte bir bütün olarak tasfiyesiz infisah yoluyla devralınması suretiyle Vakıf Emeklilik ve Hayat A.Ş. çatısı altında birleştirilmesi ve Vakıf Emeklilik ve Hayat A.Ş.'nin unvanının Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş. olarak değiştirilmesi nedeniyle Fon'un unvanı Sermaye Piyasası Kurulu'ndan alınan 25.08.2020 tarih ve 12233903-325.07-8635 sayılı izin çerçevesinde Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş. HEM Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu olarak değiştirilmiştir.

Bu içtüzükte Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş. "ŞİRKET", Ziraat Portföy Yönetimi A.Ş. "PORTFÖY YÖNETİCİSİ", İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. "Takasbank", Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş. HEM Katılım Katkı Emeklilik Yatırım Fonu "FON", Sermaye Piyasası Kurulu "KURUL", 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu "KANUN", Sermaye Piyasası Kurulu'nun Emeklilik Yatırım Fonlarının Kuruluş ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmelik ile ek ve değişiklikleri "YÖNETMELİK", Kurul'un Emeklilik Yatırım Fonlarına İlişkin Rehberi "REHBER" Kamuyu Aydınlatma Platformu ise "KAP", İslami Standartlar ve Finans Prensipleri kapsamında; Fon portföyüne alınabilecek varlık ve işlem türleri hakkında icazet veren kurul "DANIŞMA KURULU" ve Danışma Kurulu tarafından İslâmî finans prensiplerine uygunluğa dair düzenlenen belge "İCÂZET BELGESİ" olarak ifade edilecektir.

FON'UN VE ŞİRKET'İN MERKEZ ADRESLERİ

MADDE 2- Şirket'in ve Fon'un merkez adresi, Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş. Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş/İstanbul'dur.

FON TUTARI VE SÜRESİ

MADDE 3- Fon'un tutarı 5.000.000.000.-(Beşmilyar) TL'dir. Fon 500.000.000.000 (Beşyüz milyar) adet paya bölünmüştür. Pay sayısının artırılması ve artırılan tutarı temsil eden fon paylarının kayda alınmasına ilişkin karar yönetim kurulu tarafından alınır.

Fon süresiz olarak kurulmuştur.

FON PORTFÖYÜNÜN OLUŞTURULMASI

MADDE 4- Şirket, fon portföyünü Yönetmelik çerçevesinde bu içtüzük hükümlerinde yer alan portföy strateji ve sınırlamalarına uygun olarak oluşturur.

FON YÖNETİMİNE İLİŞKİN ESASLAR

MADDE 5- Fonun, riskin dağıtılması ve inancaı mülkiyet esaslarına göre katılımcı haklarını koruyacak şekilde yönetiminden, temsilinden ve varlıkların saklanması Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş. sorumludur. Fon portföyü, portföy yöneticisi tarafından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılacak bir portföy yönetim sözleşmesi çerçevesinde bu içtüzük ve Yönetmelik hükümleri dahilinde yönetilir.

Fonla ilgili işlemler Yönetmeliğin 12. ve 14. maddeleri çerçevesinde belirtilen asgari şartları haiz en az üç kişiden oluşan bir fon kurulu ve en az bir denetçi tarafından yürütülür. Fon kurulu üyelerini ve denetçiyi Şirket atar.

Fonla ilgili işlemlerin düzgün yürütülebilmesini teminen Türkiye Hayat ve Emeklilik A.Ş. yeterli mekan, teknik donanım ve örgütlenmenin kurulmasını, fon işlerini yürütecek personelin belirlenmesini, Fon Kurulunun oluşturulmasını, Yönetmeliğin 14. maddesi çerçevesinde iç kontrol sisteminin kurulmasını, Yönetmeliğin 15. maddesi çerçevesinde risk yönetim sisteminin oluşturulması, personelin iç kontrol ve risk yönetim sistemlerine uygun görev ve sorumluluklarının belirlenmesini, bu konularda gerekli bilgi ve belgelerin hazırlanmasını, fona ve katılımcılara ilişkin muhasebe, kayıt ve belge sistemi ile düzenli iş akışı ve haberleşmeyi sağlayacak teknik altyapının kurulmuş olmasını sağlar.

Fon yönetiminde Yönetmeliğin 20. maddesinde belirtilen esaslara uyulur.

Şirket ile katılımcılar arasındaki ilişkilerde bu içtüzük hükümleri, Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri, hüküm bulunmayan hallerde ise Borçlar Kanunu'nun vekalet akdi hükümleri uygulanır.

FON PORTFÖYÜNDEKİ VARLIKLARIN SAKLANMASI

MADDE 6- Takasbank'ın saklama hizmeti verdiği para ve sermaye piyasası araçları ile diğer varlıklar yapılacak sözleşme çerçevesinde fon adına Takasbank nezdinde saklanır.

FONUN YÖNETİM STRATEJİSİ

MADDE 7- Fon portföyü, Bireysel Emeklilik Sisteminde Devlet Katkısı Hakkında Yönetmelik'te belirtilen yatırım stratejisi ve Danışma Kurulu uygunluk görüşü çerçevesinde yatırıma yönlendirilir. Fon portföyüne alınacak menkul kıymet seçiminde ve sınırlamalarında Yönetmelik'te belirlenmiş olan yönetim ilkelerine uyulur. Fon portföyünde yer alabilecek varlıkların asgari ve azami sınırları izahnamenin 2.4. maddesinde belirtilmiştir.

Fon portföyüne dâhil edilecek sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay ve riski az olanlar tercih edilir.

PORTFÖY DEĞERİNİN BELİRLENMESİ ESASLARI

MADDE 8- Fon portföyündeki varlıkların değerlemesinin her gün itibarıyla yapılması esastır. Portföydeki varlıkların değerlemesi Yönetmelikte yer alan esaslar çerçevesinde yapılır. Değerleme esasları Yönetmelikte yer almayan varlıklar ise izahnamede belirtilen esaslar çerçevesinde değerlendirilir.

FON MALVARLIĞINA İLİŞKİN İLKE VE ESASLAR

MADDE 9- Fonun malvarlığı Şirket'in Kanun, emeklilik sözleşmesi, fon içtüzüğü ve ilgili diğer mevzuattan doğan yükümlülüklerinin yerine getirilmesi dışında hiçbir amaçla kullanılamaz. Fon malvarlığı rehnedilemez, portföye ilişkin olarak yapılan işlemler haricinde teminat gösterilemez, üçüncü şahıslar tarafından haczedilemez ve iflas masasına dahil edilemez.

FON MALVARLIĞININ KULLANILMASI

MADDE 10- Fon malvarlığından fon portföyünün yönetimi ile ilgili Şirket'e ödenecek fon işletim gideri ve izahnamede belirtilenler dışında harcama yapılamaz.

Harcamaların belgeye dayandırılması zorunludur. Fon malvarlığından piyasa rayici üzerinde harcama yapılamaz.

Fon'dan karřılanan toplam giderlerin (fon iřletim gideri kesintisi dahil) űst sınırı fon net varlık deęerinin gűnlűk % 0,001'i (yűzbindesıfırvirgűlbir) [yıllık %0,365'i (yűzdesıfırvirgűlűçyűzaltmıřbeř)] olarak uygulanacak olup sűz konusu Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı limiti içinde kalınsa dahi, birinci fıkrada belirtilen harcamalardan baęımsız olarak fona gider tahakkuk ettirilmez.

Fon'un toplam giderleri kapsamında, Fon'un yűnetim ve temsili ile Fon'a tahsis ettięi donanım ve personel ile muhasebe hizmetleri karřılıęı ile sınırlı olarak, řirket'e, fon net varlık deęerinin gűnlűk % 0,00099'űnden (yűzbindesıfırvirgűldoksandokuz) [yıllık %0,361 (yűzdesıfırvirgűlűçyűzaltmıřbir)] oluřan bir fon iřletim gideri kesintisi tahakkuk ettirilir ve bu űcret her ay sonunu izleyen bir hafta içinde řirket ile yűnetici arasında imzalanan sűzleřme çerçevesinde belirlenen paylařım esaslarına gűre kurucuya ve yűneticiye fondan űdenecektir.

Bu itűzűkte belirlenen gűnlűk kesinti oranının ařılıp ařılmadıęı řirket tarafından gűnlűk olarak kontrol edilir. řirket tarafından yapılan kontrolde gűnlűk oranların gűnlűk ortalama fon net varlık deęerine gűre birikimli bir řekilde hesaplanmıř halinin ařıldıęının tespiti halinde, ařan tutar fon birim pay fiyatına yansıtılacak řekilde gűnlűk olarak fon kayıtlarına alınır. İlgili takvim yılının sonunda varsa fon itűzűęűnde belirlenen oranları ařan kısım ilgili dűnemi takip eden beř iř gűnű içinde řirketçe fona iade edilir.

Fonun paylarının ilk defa halka arz edilmesi veya fonun tasfiye olması durumunda, bu fıkrada belirtilen kontroller fon paylarının satışa sunulmuş olduğu gűnler dikkate alınarak yapılır.

PAY ALIMI VE PAYLARIN FONA İADESİ

MADDE 11 - Fon payları, temsil ettiği değerin tam olarak nakden űdenmesi şartıyla katılımcının bireysel emeklilik hesabına aktarılır. Fonun pay değeri, net varlık değerinin dolaşımdaki pay sayısına bűlűnmesiyle elde edilir. Pay sayısının hesaplanmasında kűsurat işlemlerinin sűz konusu olması halinde, ű basamağa kadar olan kısım dikkate alınarak pay sayısı hesaplanır. Pay alımı ve iade işlemlerine ilişkin diğer teknik esaslar izahname ile katılımcılara açıklanır.

FON HESAPLARI

MADDE 12- Fon'un hesap dűnemi takvim yılıdır. Ancak ilk hesap dűnemi Fon'un kuruluř tarihinden bařlayarak o yılın Aralık ayının sonuna kadar olan sűredir.

Hazırlanan bilanço ve kar ve zarar tablosunun Fon denetçisi tarafından incelenmesi sonucu dűzenlenen raporla birlikte, řirket'in yűnetim kuruluna sunulur ve onayıyla kesinleřir.

FON GELİR GİDER FARKININ PAY SAHİPLERİNE DAĞITILMASI ESASLARI

MADDE 13- Fon'da oluřan kar, fon paylarının bu itűzűęűn 8. maddesinde belirtilen esaslara gűre tespit edilen gűnlűk fiyatlarına yansır. Fon portfűyűnde bulunan ortaklık paylarının kar payları, kar payı daęıtım tarihinin bařlangıç gűnűnde tahsil edilmesine bakılmaksızın muhasebeleřtirilir. Pay sahipleri, paylarını herhangi bir iřgűnű Fon'a iade ettiklerinde, ellerinde tuttıkları sűre için Fon'da oluřan kardan paylarını almıř olurlar.

Hesap dűnemi sonunda ayrıca temettű daęıtımı sűz konusu deęildir.

FON İLE İLGİLİ BİLGİLERİN AÇIKLANMA şEKLİ

MADDE 14: Fonla ilgili bilgiler izahnamede belirlenen esaslar dahilinde açıklanır.

FON'A KATILMA VE FON'DAN AYRILMA şARTLARI

MADDE 15- Pay alımı ve payların fona iade edilmesine ilişkin işlemler izahnamede belirlenen esaslar çerçevesinde gerçekleştirilir.

FON'UN BİRLEřMESİ, DŲNűřŲMŲ VE DEVRİ

MADDE 16- Fonların birleřme, dűnűřŲm ve devrine iliřkin olarak YŲNETMELİK ve REHBER'de belirlenen esaslara uyulur.

09.12.2020

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş.

Cumhur GÜLENSOY

Gürol Sami ÖZER

Fon Kurulu Üyesi

Fon Kurulu Üyesi

Bu içtüzük hükümleri ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın düzenlemeleri arasında bir uygunsuzluk olduğu zaman Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın düzenlemeleri dikkate alınır. Sermaye Piyasası Kurulu içtüzük hükümlerinin değiştirilmesini her zaman talep edebilir ve içtüzük standartlarını değiştirebilir.